

# REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ÅPENHETSLOVEN

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Thermotech AS skal ivareta hensynet til menneskerettigheter i all vår virksomhet.

## Generell beskrivelse av virksomheten

Thermotech AS ble grunnlagt i 1987, og er en ledende leverandør av kvalitetstjenester og -utstyr innen varmebehandling, mobil maskinering, lekkasjetetting, boltetrekking og kalibrering, både on- og offshore. Vi har med over 35 års erfaring opparbeidet oss et rykte for å levere kvalitet, noe våre kunder både forventer og er avhengige av, under de mest varierende og kritiske forhold. Thermotech AS leverer tjenester innen olje og gass, vind/vannkraft og verfts -verkstedindustrien. Thermotech AS har 38 fast ansatte og er eid av Indutrade AB. CEO har øverste ansvaret for KHMS samt oppfyllelse av åpenhetsloven.

## Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Thermotech AS etiske retningslinjer er tydelig beskrevet i bedriftens policy. Thermotech AS er forpliktet til å respektere alle internasjonalt anerkjente arbeidstaker- og menneskerettigheter. Vi forventer den samme forpliktelsen fra alle våre leverandører. Selskapet skal bare involvere seg i aktiviteter som er i samsvar med lover og regler, inngåtte avtaler og våre egne retningslinjer for god forretningsetikk. Bedriften skal tilby sine tjenester og produkter på en slik måte at bedriften og alle samarbeidspartners rettigheter og plikter klart imøtekommes. Alle våre gjøremål, relasjoner og forbindelser skal håndteres og behandles med respekt og integritet.

Code of Conduct er beskrevet i eget dokument gjeldende for alle forretningspartnere i konsernet Indutrade AB. Code of Conduct dekker tema som menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljø- og klimapåvirkning. Den stiller også tydelige krav til leverandører og er basert på internasjonalt anerkjente standarder.

Thermotech AS har en egne varslingsprosedyre der ansatte kan varsle om brudd på etiske retningslinjer, prosedyren beskriver også muligheten for anonym varsling.

## Kartlegge og vurdere

Det er kartlagt og vurdert faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Det er gjennomført revisjoner av interne styringsdokumenter, prosedyrer og instruksjoner for oppfølging av leverandører og produsenter for å sikre ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Iverksette tiltak

Thermotech AS skal iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger. Selskapet har interne iverksatte tiltak som sikrer lik behandling, uavhengig av kjønn, etnisitet, legning, religion eller andre forhold som omfattes av likestillings- og diskrimineringsloven. Thermotech AS gjennomfører årlig undersøkelse av medarbeidertilfredshet, som skal sikre selskapets mulighet til å kontinuerlig forbedre sine prestasjoner overfor ansatte.

Dersom leverandører ikke tilfredsstillir kriteriene for utvelgelse, vil selskapet ta hensyn til partnerorganisasjonens evne til korrigering og forbedring i godkjeningsprosessen.

#### **Overvåke gjennomføring og resultater av tiltak**

Thermotech AS er forpliktet til å gjøre årlig evaluering av egen prestasjon og leverandørers prestasjon. Vi har ikke avdekket noen brudd ved disse evalueringene. Våre største leverandører benytter i all hovedsak råmaterialer fra Europa og har selv streng internkontroll vedrørende menneskerettshensyn. Ved overvåking av gjennomføring og resultater forventes det at ytterligere informasjon blir tilgjengelig og i noen tilfeller også behov for ytterligere tiltak til forbedring og korrigering.